

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160001	增加人文社科（管理）类数据库文献资料	学科科研与人才培养	裴蓉	管理学院	孙利岩、陈翔、周毕文、张晓甦、郝建华	随着国际合作的增加，人文社科（管理）类学科的研究也正日益与世界接轨。但我们在检索查阅图书馆文献资料的时候，发现很多文献只有目录而没有文章，无法下载。我们也无法从其他途径获得这类国际学术文献（Google scholar，或横向的合作院校的图书资料共享）。这大大影响了人文与管理学者对于国际学术动态的了解和掌握，也不利于进一步深入开展国际学术交流，在某种程度上直接影响到广大师生的学术研究水平的提升。 建议学校针对上述情况，组织调研，采用多种途径和方法，一方面增加文科（含管理学科）的文献资料购买的投入，另一方面在建立校际合作时，能否考虑把文献资料检索或共享作为一项合作内容（包括国际国内的校际合作），以便广大师生能够通过学校的学术平台获得更大支持！或者提出更好的解决方案！	图书馆	国际交流合作处、学校办公室
160002	本科专业主干课程应相对稳定，不宜变化频率过高	学科科研与人才培养	王丽琼	机电学院	陈军、王成、门建兵、杨瑞伟、李东光、宋承天	本科专业的设定是根据社会需要和国家教委经过大量的调研进行设置的，因此它的主干课题是明确的，国外也是如此。尽管科技在发展，社会在发展，但专业的学科体系、主干课程是相对稳定的，但可根据国家发展和专业的需要作适调整。但近几年，本科专业课程设置、调整过于频繁，而且由于给予的研究和讨论的时间很短，没有足够充分的时间去思考、研究，导致教学计划不够完善；对教学的稳定性，教师的备课和授课产生较大的影响，有的课程新的教学计划还没有来得及实施，又开始进行新一轮的调整。 建议：每次调整计划要稳定一定的周期；如果要修改，要给足够的时间进行认真思考和讨论；每一次进行调整，要组织一个相关的教授专家小组，对各课程计划、各课程间的衔接、关系要缕清楚，认真审核；课程设置要有长远的规划，避免短期行为，在教学过程中不断完善，趋于合理。	教务处	
160003	建议切实加强学生人文综合素质教育	学科科研与人才培养	李东光	机电学院	陈军、栗苹、王丽琼、陈曦、杨瑞伟	我校作为以理工为主的综合研究性大学，学生在人文综合素质方面得到的教育、培训以及效果，相对于其所受到的专业基础理论、业务知识和综合技能方面教育还有待在很大程度上提升。从党委张书记在本年度教代会报告中个列举的我校学生在图书馆借阅书籍的前十部与国外知名大学的对比中，更可以看到这种差距的巨大。人文综合素质教育对年轻人的健康发展在某种程度上比各自的专业知识教育更为重要，甚至会影响其终生。切实加强学生人文综合素质教育是培养高素质综合性人才关键。 建议：在校内、外聘请高水平教师，面向全校开设人文综合素质类公开课，并对课程内容和教学效果进行跟踪评议；在教学大纲中，将人文综合素质类课程做实，适当删减学生和教师普遍反映效果不佳却占有相当课时的课程。	教务处	
160004	研究生、本科生毕业典礼应邀请导师和专业老师参加	学科科研与人才培养	王丹	人文学院	徐贵宝、李林英、王娟、赵清艳、张亚彬	学校2015年首次举办全体毕业生参加的毕业典礼，受到众多师生的好评和赞誉。但遗憾的是，2015届本科生毕业典礼没有邀请专业老师参加，2016届研究生毕业典礼没有邀请导师参加，仅邀请了极少数教师代表，希望今后学校相关部门在组织毕业典礼等重要活动时能邀请导师和专业教师参加，共同见证、分享学生毕业这一重要而神圣的时刻！同时通过毕业仪式培养学生对教师的尊重，是感恩荣校教育的极好机会。	学生工作处	
160005	建议学校建设共用软件共享平台	学科科研与人才培养	李勤	生命学院	徐伟、唐晓英、刘存福、刘晓俏、郭书祥	随着科学技术的进步，出现了许多工具软件，例如COMSOL，光学设计Mathematics等，这些软件功能非常强大，是科研工作和人才培养的重要工具，通用性较强。但这些软件的价格也比较高，很难通过科研经费购买。建议学校设置统一的工具软件共享平台，购置正版的软件，提高科研水平，同时也可用于教学，提高学生的创新能力。	实设处	分析测试中心、国资处

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160006	我校培养建设人文社科队伍的建议	学科科研与人才培养	周晨亮	外国语学院	易伟明、李京廉、刘芳、王玉雯、刘文杰	问题：我校建设一流理工高校，需要有精干的人文社会科学队伍。建立起基于人文社科学科特点，区别于理工学科的科研保障及评价体系，文科专业才不会拖学校后腿，进而赶超兄弟院校。 建议： 1， 制定文科专业管理制度时广泛征求校内文科教师及校外专家意见。 2， 鼓励慢工细活、踏实治学。文科类应注重教学、精品课堂等教学质量评价指标，具体评价指标细化到各学科专业。 3， 文科科研及学术保障经费建议单列，在文科专业内进行评审考核。 4， 实施名师引进及培养工程。借鉴清华、北航等高校经验，打破学院、学科壁垒，组织校内相关专业教师组建科研团队和研究中心。大力引进相关领域名师，并有意识地培养校内文科专业名师、给予多方面支持，提高我校文科专业的影响力。	人事处	科研院
160007	关于在良乡校区增设学生讨论区的建议	学科科研与人才培养	薛正辉	信息与电子学院	安建平、高飞、杨静、陆军、何遵文、周荣花	良乡校区虽然已经运行约10年了，但设施仍不完善，其中比较突出的一个问题就是没有学生讨论区。首先，老师与学生的交流没有一个合适的地点。由于一些教师从中关村校区过来上课，在良乡校区并没有设立办公时间，上完课后学生想与老师面对面交流十分困难。平时上课下课总能看到楼道里一些老师和同学站着讨论问题，然而这种情况下没办法长时间深入讨论，大部分简单交流几句就结束了。其次，无论是课堂、班级活动还是学生活动，在以小组为单位合作时免不了要开会讨论，但同学们常常苦恼于找不到开会地点。图书馆的研讨室和过道中的讨论区数量有限，教学楼的教室总会有自习的同学，为了一个临时的小型会议去申请批条费时费力，学生组织或社团能利用的场地也很少，有些同学迫不得已甚至在聚食堂讨论问题，学生用了‘心塞’来表达对这种情况的不满。以上两点问题非常显著影响到了学生们正常的学习生活。为了进一步完善学校建设，建议在良乡校区增设学生讨论区，方便老师与学生、学生与学生之间能够顺利便捷地交流。首选地点为理科教学楼和综合教学楼。这是两栋主要教学楼，大部分学生的课程在这里上，在这里增设讨论区最为方便。具体建议为在每一层的两头或者中间空余的地方增设桌椅，桌椅风格随意，也可以直接摆放在教室外的走廊中，这样给老师与学生提供一个随时随地的短时间交流地点。同时在讨论区还可以贴出校园活动、讲座等海报或者创意板报，增添学校的文化氛围。而且学生讨论区不仅可以当作讨论的地方，也可以作为学生休息区。比如早上起晚的同学不用再站着吃早饭，可以坐在讨论区内快速吃完。有了学生讨论区，老师与学生不用再站着交流想法，学霸们不用再在教室里小声嘟囔探讨难题；学生的小组会议将会变得更加自由，一起学习、合作的良好氛围也将更加浓厚。本提案仅需在教学楼内增设桌椅，方案简单，可行性强，但可以解决老师与学生们学习生活中遇到的棘手问题。	教务处	良乡校区管理处
160008	关于鼓励教师开展教与学学术研究的建议	学科科研与人才培养	高琪	自动化学院	刘昕戈、宋春雷、张婷、廖晓钟、金军	我校“十三五”发展规划中对人才培养工作高度重视，提出要继续深化教学改革，培养有较大影响的教学名师和教学团队。实现以上目标需要教师在优秀的教学实践基础上，开展深入的教学研究并取得有价值的成果。 传统教学研究和教学改革以经验为基础，尚未上升到具有普遍性的教与学规律的层次，尚不能纳入学术性研究的范畴。国外自上个世纪末开始出现“教与学学术”运动（SoTL, Scholarship of Teaching and Learning）, 强调以普遍认可的学术研究的方法去研究教学问题、分析教学案例、发现教学规律，并以符合公认的学术评价标准的方式发表和传播研究成果，构建共同的教与学学术知识体系，进而有效地促进“教与学”的实践，这一观念已在世界范围内得到推广普及。 为适应这一教学研究的新趋势，提升我校教师的教学研究水平，建议学校通过宣传、培训等方式鼓励教师开展教与学学术研究，制定以下具体政策： 1. 引导和鼓励教师在国外教与学学术期刊和相关重要国际会议上发表符合学术标准的教学研究论文，并积极参与相关学术组织活动； 2. 学校在各种涉及学术成果评价的场合，将教与学学术成果纳入到学术评价的范围，并予以政策倾斜。	教务处	人事处、教育研究院

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160009	关注各学院学科专业均衡发展	学科科研与人才培养	王建	化工与环境学院	张振华、周明宇、赵之平、孟子晖、黎汉生	学校应该制定关于不同学院或学科的发展规划，以理工特色为基础，综合考虑各个学科均衡发展。在保证优势学科专业发展的同时，更加关注较弱学科的发展，加大较弱学科专业的投入与支持。具体包括弱势学科的定位、发展方向、支持力度、人才培养、课题项目申请的引导、高级职称名额定量分配等。同时，关注交叉学科，教学与科研部门制定相关工作计划及平台，开展促进学院与学院之间、不同学科之间的交流研讨，形成跨学科合作课题及项目，建立跨学科人才培养机制。建议：1) 及时了解征集各学院发展意见及需求，在学校层面上制定各学院学科发展规划，明确重点支持、弱势支持的力度与目标；2) 每年举办1-2次的全校教师学术交流论坛；3) 在重点重大项目申请方面，可突破学院各自为战的壁垒，在全校范围内通知并召集相关人才，集跨学科优势，共同申请及实施。在完成项目的同时，既发挥了重要学科专业的优势，又带动了弱势学科专业的发展。	发规处	科研院
160010	关于教授给本科生上课率应依据学院专业性质实行减免政策	学科科研与人才培养	白廷柱	光电学院	李林、金伟其、王茜倩、杨健、邹锐	针对本科生教授上课率问题，专业学院与基础教育学院应分别制定政策。特别是人才密度大、高级人才集中、教授数量多的学院，在教学工作量确定的情况下，相关要求较难实现，而相关指标又是学习KPI 的内容，因此，建议针对教学工作量确定学院的教授上课比例，制订政策。而不是以教授的数量为基准，以平衡教授的精力分配，保证考核的公平性。	人事处	教务处
160011	合理规划并建设物理学院专任教师队伍	学科科研与人才培养	胡海云	物理学院	杨艳波、欧阳吉庭、姚远、苏文勇、郑少波、姜艳	2015年，物理学院专任教师55人，承担本科生纯课程教学与研究生课程纯教学共计10809学时，人均上课近200学时，且大部分课程安排在良乡。显然，目前物理学院教师教学工作量过大。2016版新本科培养方案出台之后，预计教学学时数还将新增约1800学时。超负荷的教学工作，一使学院不少教师处于亚健康状态；二使不少教师没有足够精力、时间进行科学与教学研究、进修与参加学术会议，影响教师自身素质的提高；三是目前的师资队伍已不能满足一流物理学科建设需要。建议学校根据物理学科的发展需要，合理规划并建设物理学院专任教师队伍。若依据学校近期人事改革中的政策，讲席教授、特聘教授、长聘教学研究型教授，每年应完整地讲授1门本科生课程即以64学时核算，长聘、预聘教学研究型副教授每年应完整地讲授2门课程即以96学时核算。物理专任教师人数应至少达到130人为宜。	人事处	
160012	关于良乡校区分析测试中心假期运行时间问题	制度改革与管理服务	赵文祥	化学学院	张慧敏、张汝波、张小玲、栗兴、叶彦春	建议良乡校区分析测试中心假期正常运行，这是由于假期期间，许多研究生留在学校进行科研，需要测试样品，因此建议分析测试中心在假期期间安排好工作时间，保证正常试。	分析测试中心	
160013	关于良乡校区考试试卷相关问题	制度改革与管理服务	叶彦春	化学学院	张慧敏、张汝波、张小玲、栗兴、赵文祥	考试周期间，在良乡常驻的教师需要跑去中关村交试题、再把大量印刷好的试卷自行搬到良乡，这花费老师很多时间和精力。建议教务处在考试周期间安排人在良乡值班，收取教师的试题。另外，良乡校区学生的考试，考试地点尽量设在良乡，不要让几十个学生因为考试而跑到中关村校区（如博士英语口语考试）。	教务处	国资处
160014	关于整体搬迁良乡校区学院的学生交通补贴问题	制度改革与管理服务	栗兴	化学学院	张慧敏、张汝波、张小玲、赵文祥、叶彦春	由于良乡校区偏远，学生找工作、实习均有很大不便，因此希望学校能够继续保留整体搬迁良乡校区学院的学生交通补贴。	教务处	

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160015	尽量避免教学经费的突击使用	制度改革与管 理服务	张卫正	机械学院	廖日东、马朝臣、马 树元、王国新、王西 彬	教学建设应该有长远的规划。一笔建设经费到位首先应该考虑教学建设，应该可以避免出现年底突击建设花钱的现象，以便提高教学建设的质量和效果。 解决： 更加重视教学建设，早规划、早拨经费，精心建设。	教务处	
160016	将延园餐厅改为校定点公 务接待餐厅的提案	制度改革与管 理服务	门建兵	机电学院	陈军、王成、焦清介 、王丽琼、李东光 、宋承天	依据《北京理工大学公务接待管理办法（暂行）》（北理工发[2015]42号），为解决教师员工对来访人员工作餐接待的方便性和规范性问题，体现学校一流大学形象，建议将延园餐厅改为校定点公务接待餐厅，依据规定的工作餐接待标准配备工作餐，教师和餐厅采用联合确认签字及内部转账的形式统一财务结算。	学校办公室	后勤集团
160017	关于改进一卡通注册方式 的提案	制度改革与管 理服务	曹鹏	数学与统计学院	杨国孝、方丽萍、徐 厚宝、衡静、蒋立宁 、田玉斌	校园一卡通目前已在校园内广泛使用，食堂、教室的多媒体、办公室的门禁等地方都需要用。但一旦重新办卡，还需要再去良乡校区行政楼注册后才能打开门禁，再去良乡综合楼注册才能打开多媒体，有时还出现注册不成功，需要多次往返。既然都是电子系统，应合并统一办理，争取在一个地方注册所有功能都可以用，方便师生。	网络中心	良乡校区管理处
160018	关于学校政策信息的推送 建议	制度改革与管 理服务	刘芳	外国语学院	易伟明、吴文君、邹 岩、 王玉雯、刘文杰	问题：学校发展日新月异，各种政策、规章出台更新很快，但有时查找起来不是很方便。 建议：学校利用技术优势，建立教职工网络信息平台，利用微信，或者专门的APP，在有新的政策、规章制度文件出台时，能以推送的形式传达给教职工，以达到信息发布的及时、公开。	学校办公室	
160019	关于清理图书馆数据库资 源的建议	制度改革与管 理服务	高琪	自动化学院	刘昕戈、宋春雷、张 婷、廖晓钟、金军	图书馆电子文献资源是我校师生开展学术研究和教学科研工作的重要支撑，学校历来注重投入建设，并购买了大量的数据库使用权免费供师生使用。但由于各种原因，目前我校图书馆所列数据库资源出现部分无法正常访问的现象，不能满足教学科研的需求。 为此，提出以下建议： 1. 对学校图书馆的数据库资源进行全面清理，确定其访问地址、使用方式的有效性，并进行及时的更新调整； 2. 通过VPN等方式，为师生在校外有序地使用所有数据库资源提供保障，以发挥这些资源的最大效益。	图书馆	
160020	为教师提供必要的工作环 境	制度改革与管 理服务	刘昕戈	自动化学院	宋春雷、金军、张婷 、廖晓钟、夏元清	教师的主要任务是教学和科研，但目前在北京理工大学的教师往往纠结于一些小事不能自拔：比如邮箱，需要教师自己缴费；比如工作用电，还需要教师自己拿着电卡去购电。 学校能否给教师提供一个免费的工作邮箱，不要让教师整天纠结于网费、电费事宜。至于成本核算，可以找到更合理的管理模式，从科研经费、教学经费里自动扣除，网费、电费均有后勤保障部门来管理。让教师腾出更多的时间精力考虑教书育人、科学研究。	学校办公室	后勤集团、网络 中心

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160021	细化财务报销的规范	制度改革与管 理服务	王建	化工与环境学院	张振华、周明宇、赵之平、孟子晖、黎汉生	财务报销经常遇到变换策略，比如：之前能够纵向报销电话费，之后说只能用横向报销；之前能报销停车费，之后又不能；现在出差参会的会议通知都是电子邮件，有些财务审查人员非要求带“红章”的通知文件，导致报销人员来回跑；近期又出台关于招待费的报销要求，但要求不明确，有些要写说明，有些要邀请函，又不提供邀请函格式，导致报销的老师混乱……以上各种降低了办事效率，无辜增加了老师在财务报销上的时间和精力。而且现有的报销政策规章虽然有且能在网站上下载到，但是比较乱，且有时变换要求而没有及时更新。因此，建议财务报销方面制定详细的报销规范，从设备费、材料费、差旅费、横向、纵向、发票内容、招待费邀请函格式、什么情况需要写说明等等详细的内容，整理成统一的文件，大家严格按照规章文件实施。政策变动时，及时修订文件并通知。	财务处	
160022	关于将信息楼教室的时钟安装在后墙上的提案	制度改革与管 理服务	王茜倩	光电学院	李林、杨健、白廷柱、金伟其、赵跃进	信息楼教室的时钟目前安装在讲台上，上课老师根本看不见。建议将时钟安装在后墙上，便于上课教师把握时间。	后勤集团	
160023	关于完善学校教师科研人员信息库DB建设的建议	制度改革与管 理服务	郭书祥	生命学院	刘存福、李勤、徐伟、唐晓英、刘晓俏	目前学校全力为创建双一流大学努力工作，学校教务处，研究生院和人事处，科研院等职能部门分别掌握不同的学校教师科研人员信息，且不统一，为学校的综合管理，基础数据整理和学校整体规划和决策，无法提供全面的基础数据，同时每年教师要花费很多时间精力，去填表。鉴于此，特提议，学校统一建立教师和研究人员的信息库DB，每位教师和研究人員，对应各自工号，建立统一格式的数据库，从个人信息，教学规划，科研成果，论文，专利，指导研究生等全部数据，要求教师科研人员自己填入，随时更新，学院审查，便于查阅，用于各职能部门，学院和学校规划处，统一学校的基础数据，用于各平台建设，评估，便于年末KPI数据和绩效计算，节省教师的大量时间，提高学校整体决策能力和效率。	学校办公室	
160024	召开全体教职工参加的学 校工作会	制度改革与管 理服务	金军、刘存福	自动化学院、生 命学院	刘昕戈、宋春雷、高琪、张婷、廖晓钟；唐晓英、李勤、徐伟、刘晓俏、郭书祥	问题：目前学校年度工作会只有400多人参加，覆盖面有限，影响力不足，很多教师无法直接听到学校领导层发出的声音和工作要求、工作部署，致使一些教师组织归属感不强，不利于凝聚共识、汇聚全体教师力量。 建议：学校利用体育馆条件每年召开一次全体教职工参加的学校年度工作会议	学校办公室	
160025	加快优化学校网站网络平 台	制度改革与管 理服务	王建	化工与环境学院	张振华、周明宇、赵之平、孟子晖、黎汉生	学校网站各部门网页不统一，导致相关负责人联系方式及通知文件查找困难，且有许多重要通知后面不写联系方式，增加了查找时间，降低了工作效率。建议学校加快在学校网络网站平台的优化建设。	学校办公室	宣传部
160026	良乡校医院药品缺乏问题	人事师资与福 利待遇	张汝波	化学学院	张慧敏、赵文祥、张小玲、栗兴、叶彦春	随着学校校区重点的转移，目前已有多个学院整体搬入良乡校区，因此这一部分教工的看病与买药主要依赖于良乡校医院。目前良乡校医院定位仅仅在服务于学生的小病，药品种类少，尤其是与老师群体相关的的常见病的药物十分缺乏，使得教师常常仅为开药而去中关村校区医院！恳请学校相关部门考虑。	校医院	

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160027	关于调整 [2015]46号文理工科重点刊物目录的建议	人事师资与福利待遇	刘辉	机械学院	胡纪滨、何洪文、苑士华、廖日东、孙柏刚、闫清东、丁洪生、王晓力、黄英、薛庆、吴志成	事由：我校2015年12月25日发布了[2015]46号文（北京理工大学关于发布《重点刊物目录及“预聘-长聘-专聘”岗位聘用条件与职责（试行）》的通知），从学校发展的角度提出了重点刊物目录，并与“预聘-长聘-专聘”岗位聘用条件关联。在第九届学术委员会重点刊物推荐原则的基础上，给出了理工类顶级期刊目录（附件2-2）和重要期刊的条件。 目前的问题：理工类顶级期刊中，工科类非常少。692个期刊中，基本集中到理科的各个领域，包括数、理、化、材料、能源等。以机械为例，机械工程顶级只有2篇，在这2篇中也是一个关于机械制造的期刊、一个是关于车辆的期刊。对于我校工科方向，由于机械类工科期刊本不是SCI期刊的主体，即使按大类分区，Q1的期刊也非常少。虽然鼓励学科交叉，但期刊目录的严重失衡状态，非常不利于我校工科方向、学科和教师的发展。 据我们了解，清华大学此次综合改革，车辆工程重点刊物分A类和B类，与职称晋升和岗位等关联。车辆工程按车辆电子与智能汽车方向、车辆安全与车辆设计方向、清洁动力与电动汽车方向、汽车产业与发展战略方向这四个大方向，每个方向A类期刊20-25篇，都是与车辆专业相关的重要期刊。 建议：1）我校顶级期刊目录中能将理工科目录分开。2）重点期刊目录中工科按学科分开，如机械工程、控制工程。3）在上述分开的基础上，允许理工科和工科交叉，允许工科之间的学科交叉。4）考虑到学科的均衡性，建议工科重点期刊按JCR大类分区。 希望能给工科院系和教师的发展保留基本的空间。	研究生院	人事处
160028	建议解决教职工子女转入理工附小就读的问题	人事师资与福利待遇	张建国	机电学院	陈军、王成、门建兵、杨瑞伟、王丽琼、宋承天	学校的发展离不开教职工良好的工作状态，学校历来关心教职工子女的入托、入学问题。在各方的努力下，理工附小毕业生已从2014年起可直升理工附中。目前，大多青年老师没能赶上校内分房，有的教师所购商品房、或租房距学校较远，考虑到当时孩子较小，在住房附近就近入学上了小学，当时没能从一年级入学理工附小。现在在校外就读，日常接送及小升初，给教职工正常工作带来了极大的不便和巨大压力。因此，想转入理工附小就读，能够直接升学至理工附中。 建议：允许教职工子女转入理工附小就读，并能够直接升学至理工附中。以便缓解教职员工为了子女升学所承受的压力，减少牵扯精力，更好的安心本职工作，为学校做出应有的贡献。	附属小学	
160029	建议放宽非领导职务职员的管理岗位六级职员申报条件	人事师资与福利待遇	徐瑾	教务处	曹峰梅、张玮、唐胜景、慷慨、段丽萍、张淑玲	事由：非领导职务职员申报管理岗位六级职员年限要求过高，不利于管理人员安心从事管理工作。 问题：六级职员申报条件中的学历、年限要求之一是“非领导职务的七级职员满10年，同时具备中级及以上专业技术职务18年及以上”。 职员系列实施时间较短，很难有“七级职员满10年”的非领导职务的职员。“同时具备中级及以上专业技术职务18年及以上”的要求过长。 建议：六级职员申报条件中非领导职务职员的年限要求改为：从事管理工作满6年，同时具备中级及以上专业技术职务12年及以上。给普通职员以希望，鼓励他们安心管理工作，保持对个人职业发展的信心，坚守管理岗位。管理人员乐于在管理岗位上努力工作，才能有利于学校事业的发展。	人事处	
160030	尽快开展良乡校区医院的门诊工作	人事师资与福利待遇	赵清艳	人文学院	张亚彬、王丹、王娟、李林英、徐贵宝	目前，入驻良乡校区的师生近万人，对校医院的门诊和治疗需求增多，现良乡校医院仅有几位大夫，只能简单开药，不能开展全面门诊、仪器检查和治疗，师生生病检查只能去良乡医院，但良乡医院挂号难，医疗水平不高，也延误了师生病情，建议学校尽快开展良乡校区医院的门诊工作，以满足良乡校区师生的对校医院医疗服务需求。	校医院	国资处、良乡校区管理处
160031	加强教学型实验系列教师的正高级职称评定工作	人事师资与福利待遇	张婷	自动化学院	廖晓钟、金军、刘昕戈、夏元清、宋春雷	问题：尽管学校对职称评定工作持续改进不断，但实验教师的职称评定始终不能彻底解决，实验教师队伍建设问题日趋严重，实验领军人才严重匮乏，正高级实验系列教师人数几乎为零。正高级职称评定不应该挂靠研究员或者其他系列。 解决办法：制定适应教学型实验系列教师的正高级职称评定政策，加大对长期从事实验教学并对实验教学和实验室建设有突出贡献的教师倾斜力度。	人事处	实设处

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160032	重视教师职业病	人事师资与福利待遇	张婷	自动化学院	金军、刘昕戈、夏元清、宋春雷、高琪	问题： 教师职业是一个集脑力劳动与体力劳动于一体的职业，处于亚健康状态高强度的工作给教师的生理和心理都造成了不小的压力，以致出现了教师职业病。慢性咽喉炎、静脉曲张、颈椎腰椎疾病已经成为教师的三大职业病。 解决办法： 1. 在学校操场周围、中心花园等休闲场地增加体育健身器材。 2. 在教学楼、办公楼的空闲处增加小型体育健身器材。 3. 在体检中增加慢性咽喉炎、静脉曲张、颈椎腰椎疾病检查项目。 4. 增强教师对医疗保健的意识，增加保健系列讲座。	校医院	体育部
160033	聘任机制改革建议	人事师资与福利待遇	王美玲	自动化学院	张婷、金军、刘昕戈、夏元清、宋春雷	综合改革及十三五规划使北理很多人看到了希望，新的聘任体制也让大家看到了学校的改革力度。新的聘任体制目前主要针对未来应聘入校人员，这些教师短期内都将是学校的少数群体，占学校的人数比例不会突飞猛进。如何调动学校的在职教师的积极性，让每个人都能把学校的发展与自己紧密相连，这对学校的发展更为重要。对于正承担型号研制和生产的教师来说，虽然他们不能给学校带来目前关注的重大学术成果，但他们都曾经或正在为学校的发展做出贡献，对国民生产力起到重大作用。这些老师不会期望学校在政策上对他们有些倾斜，但作为那个时代的入校精英，也应该给他们留下一些发展的机会。 建议：对不同类型的人员设置不同的评价标准，允许多种类型人员的共存，多种类型的人才并驾齐驱才能保证北理成为一个有特色、有潜力的综合性大学。	人事处	
160034	关于图书馆职称评审的提议	人事师资与福利待遇	徐文国	图书馆	郑炎、马丽、姚文莉、陈雁、杨静	图书馆是大学文化、品味、品质的重要体现，要建设世界一流的大学,必须要建设与之匹配的一流图书馆，建设一流的图书馆人才是关键。近几年来，图书馆在学术研究、学生培养、申请国家基金等方面取得可喜成绩，在国内图书馆界获得较高认可。但是我校图书馆馆员的职称却与所取得的成绩严重不匹配。目前哈尔滨工业大学图书馆有6名研究馆员，南京理工大学图书馆有3名研究馆员，而我馆目前只有1名研究馆员，与我校图书馆的地位极为不符。 长期以来，我校图书馆馆员职称评定列在教育管理类，与我校建设一流、研究型学术图书馆的目标并不一致。作为学术研究单位，其职称评定工作归入教育管理类并不合适。另外，我校没有研究馆员系列职称的评审权，即使初审通过仍需要到校外评审。基于以上原因，建议我校研究馆员系列职称评定调整如下： （1）参照全国研究馆员职称评审的条件和要求进行评定； （2）建议在学校初审后，直接送有评审权的单位，与国内评审规范接轨。	人事处	
160035	女教职工体检妇科增加乳腺彩超项目代替乳腺手检	人事师资与福利待遇	廖晓钟	自动化学院	郑炎、常娟、胡海云、程杞元、张婷、孟春、方平、王美玲、马锐、姚文莉、马丽、陈雁	乳腺癌是发病率较高的妇科疾病，乳腺癌治愈强调早发现早治疗，学校已经免费为女教职工进行定期乳腺检查，对女教职工的健康起到了很大的作用。 据了解，相比较目前采用的手检方式而言，采用彩超方式更加科学和准确，能够准确定位乳腺的病变和先兆，也就是能做到早发现和准确检测。 建议在学校医院现有设备基础上，配齐进行乳腺彩超的设备，为女教职工进行乳腺彩超检查，并定期聘请专家对彩超结果进行分析。	校医院	
160036	引进人才的配套设施要跟上	人事师资与福利待遇	刘昕戈	自动化学院	宋春雷、金军、张婷、廖晓钟、夏元清	北京理工大学在引进人才方面求贤若渴，提出了大量的引进人才制度，该制度中规定了对引进人才的种种配套措施。令人遗憾的是，配套措施不是滞后于人才引进，就是答应的配套措施无法兑现。比如我们自动化学院引进的外专千人广田薰教授，至今没有解决办公室，使得各项工作的开展都受到了影响。 希望学校在发布一项政策的时候，考虑该政策的操作完整性，人事部门负责引进人才，后勤部门能够及时解决配套住房，保障第一时间就能够发挥花费很高的代价引进人才的作用，不会因为一点儿小不足而影响工作大局。	国资处	人事处

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160037	关于在8号楼教师公寓分配时优先考虑整体搬迁学院青年教师的提案	人事师资与福利待遇	曹鹏	数学与统计学院	杨国孝、方丽萍、徐厚宝、衡静、田玉斌	学校的青年教师在教学科研方面的都有繁重的任务，青年教师又大多没有享受到福利分房，所以多数青年教师的居住地离校很远。这种情况会给青年教师在工作、送孩子上学等方面带来一系列问题。尤其是对已经整体搬迁的学院，因为中关村校区已经没有独立办公室，但孩子又大多在中关村校区上学，因此这个问题尤为突出。因此建议针对这部分教师，在分配校内公寓时给予优先考虑或加以政策倾斜。	国资处	
160038	关于理工附小和幼儿园建设送新风系统的提案	办公条件与资源配置	李振江	理工附小	张淑玲、段丽萍、叶旭萍、关宏、李汉军	近两年随着雾霾天气增多，教室的空气质量下降。理工附小又临近三环，噪音和空气的污染更严重。北京市已经有学校安装了送新风系统，问题：2015年2次雾霾红色预警，学生都是在家自学，造成了许多学生家长带着孩子上班或请假在家陪幼儿园和小学生的现象，影响了职工的正常工作。建议：为了幼儿园和小学生们的身体健康，给幼儿园和附小安装送新风系统，雾霾天气也能保证在学校里正常上课。	国资处	
160039	关于工业生态楼内网络信号、电话信号弱、安装门禁的问题	办公条件与资源配置	叶彦春	化学学院	张慧敏、张汝波、张小玲、栗兴、胡长文	良乡生态楼网络信号、电话信号差，影响师生日常和他人的联系，上网速度慢，建议学校相关单位能够及早解决。化学学科有自己特色，需长时间做实验，希望学校在生态楼安装门禁系统，方便师生更合理的安排科研工作（特别是节假日科研工作）。可在正门安装，或者在侧门安装门禁，方便师生在工作时间外，出入生态楼。	国资处	网络中心、良乡校区管理处
160040	3号楼等老教学楼的空调安装	办公条件与资源配置	张卫正	机械学院	廖日东、马朝臣、马树元、王国新、王西彬	新的教学楼都安装有空调，老教学楼依然才有风扇降温。风扇不仅噪声大，也解决不了夏天教室的酷热问题，影响学生的听课与教学效果。解决：在经费允许的情况下，为一些老楼的教室安装空调。	国资处	
160041	关于图书馆良乡校区资源的建议	办公条件与资源配置	徐贵宝	人文学院	张亚彬、王丹、王娟、李林英、娄秀红、赵清艳	图书馆藏图书资源集中于中关村校区，由于委托借书服务尚不完善，良乡校区图书借阅十分不便；另外马克思主义理论、科学技术哲学、科学技术史等人文社科类的图书馆藏数量不够，导致此专业研究生查阅文献较为困难。希望增加人文社科类图书资源数量，来改善此问题。图书馆的数字学习室，电脑经常损坏无法使用；电源插座、网络端口有部分损坏，不能使用，希望增进硬件设施的维护。	图书馆	
160042	良乡教室的空调及供暖问题	办公条件与资源配置	刘芳	外国语学院	易伟明、吴文君、张元卉、王玉雯、刘文杰	问题：良乡教室的中央空调什么时候开放能否灵活点些，去年夏天4-5月份时候已经是30多度，在阳面上课，简直是蒸笼，开着风扇呼呼响。想开空调，物业说学校还没下命令不给开。有的老师四节课下来回家就中暑倒下了。而良乡教室冬天暖气片只是摆设，阴面一点热气也没有，穿羽绒服上课也是越上越冷！希望尽快改善！建议：能否灵活开放空调，比如气温超过多少就可以开，而不是搞行政命令一刀切，并且加强供暖系统的检修。	良乡校区管理处	国资处

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160043	关于对部分教室进行研讨型教学改造的建议	办公条件与资源配置	高琪	自动化学院	刘昕戈、宋春雷、张婷、廖晓钟、金军	我校“十三五”发展规划中明确提出，要继续深化教学改革，探索实行研究型教学方式。这不仅需要从人才培养体制上入手，也需要教学硬件环境的支持。 目前各教学楼教室是按照“以教师为中心”的传统教学模式设计的，黑板、讲台和投影屏幕构成了教室的物理中心，学生座位按照被动接收信息的“听众”的角色布置，已不适应目前研究型教学的需求。为此，我们提出对部分教室进行改造的建议，具体包括： 1. 将面向讲台固定安装的桌椅，改造为可灵活拼接组合和移动的桌椅，以方便教学时根据需求灵活构成适合集中讲授或小组研讨的不同物理空间； 2. 在教室四周墙面安装白板或黑板，以及大屏幕显示设备，为小组研讨时的信息分享和交流提供支撑。 相信改造后的教室将更好地适应交互式学习、主动式学习、研讨式学习和小组式学习的需求，为教学改革和新教学法实践提供有力的支持。	教务处	国资处
160044	建议进一步加强面向国际的学校宣传活动	思政教育与文化体育	李东光	机电学院	陈军、栗苹、王丽琼、陈曦、杨瑞伟	建设“双一流大学”除了通过自身的努力，切实提高各项国际化办学水平和指标外，通过各种渠道做好对外宣传工作，使国际上同行业和近行业的知名专家学者充分了解我们也是至关重要的。有利于我们避免因专业特殊性导致的闭塞和信息不通畅而“默默无闻”，也有利于我们引进高水平人才。目前，我校每年利用各种机会参加国际学术交流的教师和学生日益增多，这恰是一个向世界宣传我们的良好时机。 建议：在现有工作基础和不违反国家、学校有关规定的前提下， 1、做为制度规定出国人员在完成既定学术访问交流任务后，有义务和责任做好学校对外宣传工作。在讲稿、发言、讨论交流中增加北理工有关需要宣传的内容，并对宣传效果加以反馈。 2、适当放宽对出国访问的时间限制，提高出访一次的时间利用效率，既完成学术访问交流，又充分利用这次出国机会扩大对外交流。	国际交流合作处	网络中心
160045	关于优化班车发车时间的提议	后勤保障与综合治理	彭红斌	管理学院	孙利岩、陈翔、周毕文、张晓甦、郝建华	建议学校后勤安排班车时间时，应该充分进行实地调查、征求教师意见，比 如目前中午从良乡返回中关村的班车，分别为12点和12点50，距离下课时间 11:35和12:15均为35分钟，这35分钟的时间，如果不在良乡食堂就餐，就需要等待半小时；如果在良乡食堂就餐，时间根本来不及赶班车。建议有关人员可以实地试验一下，从教室下课、收拾讲桌、即使不回答同学问题、到食堂就餐、然 后赶到班车点，看看需要多长时间，再决定班车的理想发车时间。	国资处	
160046	关于良乡校区假期期间学生住宿问题	后勤保障与综合治理	张慧敏	化学学院	赵文祥、张汝波、张小玲、栗兴、叶彦春	良乡校区在假期期间，考虑到安全问题，寒假期间的大部分学生宿舍楼采取封楼措施。但部分学院整体搬迁至良乡校区后，许多研究生的科研课题任务重，会出现提前返校的情况，致使无处住宿。建议学校改进宿舍管理运行方式，方便学生假期住宿。	学生事务中心	良乡校区管理处
160047	拆除校园东安路上的减速坎，替换为减速桩	后勤保障与综合治理	吴志成	机械学院	闫清东、李忠新、丁洪生、苑士华、刘辉	减速坎对车辆冲击较大，容易损坏车载的精密仪器，使乘车人感到极不舒适。 用减速坎限制车速缺乏人性化、影响学校形象。 建议用减速桩替换减速坎，可以在实现限制车速的同时，不给车辆及乘车人带来不愉快的体验。	保卫处	
160048	老旧楼房安装电梯	后勤保障与综合治理	张伟民	机电学院	陈军、王成、门建兵、王丽琼、李东光	我校退休老教师很大部分住在学校家属区，，我校家属区多数楼房是老旧楼房没有电梯，给许多行动不便的老人造成了出行困难。他们很迫切希望安装电梯。 建议：我校进行老旧楼房安装电梯试点工作。	国资处	后勤集团、财务处、居管会、基建处

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160049	建议规范学校住宅及教师公寓的出租管理	后勤保障与综合治理	刘彦	机电学院	陈军、王成、王丽琼、 李东光、宋承天	目前，我校中关村校区的家属区、2号和4号教师公寓出租房屋较多，租住人员复杂，有的还是群租房，一定程度上影响了学校的教育教学秩序和生活环境，也给校园安全带来了隐患。 建议：规范学校出租房管理，对每个出租房主和租住人进行信息登记，严格禁止群租。	居管会	国资处、保卫处、 后勤集团
160050	建议为博士后提供基本住房保障	后勤保障与综合治理	刘彦	机电学院	陈军、王成、焦清介、 杨瑞伟、王丽琼、宋承天	为加快我校创建世界一流理工大学，发挥博士后在学科建设、创新研究中的作用，吸引更多国内外优秀博士毕业生到我校从事博士后研究工作，应在提高博士后待遇的基础上（2016年3月1日已发《北京理工大学博士后研究人员管理实施办法（试行）》），为博士后提供基本的住房保障。 另，我校尚未有接收外籍博士后的规定和办事流程，建议尽快完善。	人事处	国资处
160051	建议宿舍楼阳台封闭加装断桥铝玻璃窗	后勤保障与综合治理	张磊	基础学院	齐海军、程杞元、朱光辉、赵晓贺、徐贵宝	近几年，学校出现了多起由宿舍阳台入内的盗窃事件，给学生带来了不小的经济损失，同时影响到学校的声誉。同时随着学生心理素质的软弱，高层阳台也逐渐成为安全隐患。为了减少盗窃等事件的发生，同时尽量减少学生出现突发情况，建议宿舍楼阳台封闭。 封闭建议依托现有阳台栏杆，加装断桥铝窗户，窗户可外开，但开窗角度不超过30度或开窗尺寸不超过正常人侧身宽度，以避免出现因心理问题等造成的意外事件。 目前我校中关村校区新一号楼、硕博校区各宿舍楼均为阳台全封闭式。良乡校区博雅园、丹枫园、疏桐园、静园等宿舍楼均为开放式阳台形式。	国资处	良乡校区管理处
160052	中关村校园家属区充电桩的安装	后勤保障与综合治理	刘庆晖	计算机学院	郑宏、赵满、蔺伟、 谭毓安、李凤霞	新能源汽车的普及，电动汽车自带的充电桩安装出现了问题。 新能源汽车的充电桩有两种：公用充电桩和汽车自带的家用充电桩。公用充电桩的电价为1.6745元/度电。家用充电桩上充电的成本为0.47元/度电。 电动汽车充电不像汽油车加油一样迅速，快充充电时间需要2个小时充满电，而慢充需要12个小时充满。校园里2个公用快充桩几乎没有空闲时间。 汽车自带充电桩的安装条件：有固定车位或固定租车位。 所以希望学校可以在家属区固定几个车位为电动汽车车位，以便于拥有电动汽车的老师申请安装汽车自带的充电桩	保卫处	居管会
160053	加强学校教学和办公区域管理（体育馆和中心教学楼），限制小孩进入体育馆、中心教学楼嬉戏打闹	后勤保障与综合治理	王丹	人文学院	徐贵宝、李林英、王娟、赵清艳、张亚彬	体育馆南区是办公区域、北区是体育教学以及师生室内体育运动的唯一场所，中心教学楼是学校教学办公区域。但是每天幼儿园放学后，体育馆大量小孩在家长带领下进入主馆运动区域，任由小孩嬉戏打闹，以主席台为中心，随意在场地追逐嬉戏，攀爬座椅、运动器材。一方面严重干扰师生体育活动（羽毛球、篮球场最为严重），另一方面也有小孩安全隐患。多次与体育馆相关部门提出意见，但毫无改变。 体育馆南区大厅、中心教学楼大厅在小孩放学到晚间，也常有小孩大声喧哗、骑自行车、滑板车，严重干扰到办公及正常教学科研秩序。 请学校出台相关措施加强安保，限制小孩进入学校重要场所打闹，同时也应教育带小孩的教职工，重视对小孩的监护和管理，还校园一个安静、美好的教学科研、办公环境。	保卫处	
160054	中关村校区二号和四号教师公寓楼卫生问题	后勤保障与综合治理	刘芳	外国语学院	伟明、吴文君、周晨亮、 刘文杰、邹岩	问题：中关村校区二号和四号教师公寓楼南面与围墙之间多年无人打扫，堆满垃圾。 建议：请求学校能安排人定期清理垃圾，保持良好环境。	后勤集团	

提案编号	标题	类别	提案人	提案单位	附议人	提案内容	主办单位	协办单位
160055	良乡校区办公楼出门门禁管理方式更改提案	后勤保障与综合治理	苏文勇	物理学院	胡海云、杨艳波、姜艳、郑少波、姚远	良乡校区办公楼门禁目前的管理方式是晚上11点以后就关闭，进不去也出不来。然而科研办公楼，比如物理/化学实验中心，经常有老师或学生做实验或工作到很晚（不少老师就住在良乡，回家很方便），这是做科研的常事，结果工作完想回去休息时却发现出不了楼，造成了很多麻烦。虽然目前可以通过拨打监控中心电话的方式请求给开门禁，但这一是不方便（像我经常要很晚回，每天都打电话很麻烦），二是有的老师或学生并不知道打电话的方式（就只能出不去了，甚至有可能采取非正常手段试图出去）。我认为，出于安全需要，夜间限制进楼有必要，但同时限制出楼就没那么大必要。实际中，每次我给监控中心打电话请求开门禁，对方经常什么都不问就直接给开了，这和允许我们直接刷开门禁有什么区别吗？仅仅是多了一个打电话的过程，却对结果没有任何影响。只要有刷卡记录，那么直接刷卡出去和通过打电话再刷卡出去在安全性上没有任何区别。为此，提出以下几种可能的解决方案： 1. 进楼门禁时间不变，出楼门禁24小时开放。只要进出楼的门禁是独立工作的就很容易实现。而且只要有刷卡记录在，和原来的安全性相比就没有区别。 2. 像很多住宅楼或办公楼那样，出楼不是用门禁，而是通过一个按钮就可以，且不限制出楼时间。（记得有次叫人给打印机加墨，我在五楼，结果他来时我要下去给他开门禁，他走时我还得下去给他开门禁，很是麻烦，允许他直接出去就行了。） 3. 只针对有需求的人员开放24小时出楼权限。有需求的老师或学生提出申请，经相关管理部门审核后对其开放权限。这要求门禁系统可以独立控制每个人的权限	良乡校区管理处	
160056	关于建设中关村校区生活服务中心的建议	后勤保障与综合治理	薛正辉	信息与电子学院	安建平、高飞、杨静、陆军、何遵文、周荣花	北京理工大学中关村校区生活服务设施一直较差，尤其对于生活在社区的教职工及家属。没有一家像样的超市，现有消费合作社中的商品严重不全；菜市场环境差，菜价偏贵；餐厅不正规，选择有限；整个超市、理工餐厅区域环境差，有时垃圾遍地、污水横流，机动车、自行车乱停等等，相比较于其它高校生活区，如北航、交大、北师大、北科大等，存在严重不足，已经严重影响学校社区的形象。 建议学校在规划校医院新楼的同时，考虑在远志楼以北、综合服务楼（原粮店楼）以南、延园餐厅以东、校医院以西地块规划建设新的生活服务楼，拆除现有远志楼、原粮店楼、菜市场等。地下可规划为家属区停车场，一层可建设菜市场、各类商店、银行、理发店等，二层引进连锁超市，如超市发等等，三层可招标开设餐厅等，四层可安排职工家属活动中心等，形成一个完整、齐全、精干的社区生活服务中心，为广大职工、家属和学生提供更高质量的生活服务。	基建处	后勤集团
160057	学校体育馆及室外体育活动场地应加强环境卫生管理	后勤保障与综合治理	宋春雷	自动化学院	刘昕戈、高琪、张婷、廖晓钟、金军	学校体育馆及室外体育活动场地是广大校内师生员工、部分家属及校外人员进行锻炼健身的重要场所，由于活动人员较多、场馆场地使用频率较高，由此带来了明显的环境卫生问题需要及时解决，以便提高广大师生健身锻炼的舒适度和良好心情，同时也提高了北京理工大学的形象和影响。为此提出如下建议措施进行改善： 1、 在体育场馆和体育场适当区域增加设置垃圾箱数量； 2、 增加物业保洁人员数量，加大保洁频次，提高保洁质量； 3、 及时维修场馆内部、更衣室及卫生间内损坏的设施； 4、 场馆内部适当增加座椅，并及时维修损坏的座椅等。	体育部	